



IONE EUROPEA
o sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Dipartimento per le politiche del lavoro
e dell'occupazione e tutela dei lavoratori
Ufficio Centrale OFPL



Restituzione dei primi risultati

Progetto finanziato dal FSE e dalla Provincia di Pistoia
Bando MM 2006-2007 FSE POR OB 3 mis. D1
PROGETTI INTEGRATI DI COMPARTE



Pistoia



I tre focus group realizzati



Focus group VIVAISMO
(6 giugno 2007)

Focus group Agricoltura Tradizionale
Viticoltura, olivicoltura, forestale, allevamento
(15 giugno 2007)



Focus group FLORICOLTURA
(19 giugno 2007)



Il clima

- Buona partecipazione degli imprenditori in tutti e tre gli incontri
- Motivazione e interesse
- Disponibilità alla cooperazione



IONE EUROPEA
o sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Dipartimento per le politiche del lavoro
e dell'occupazione e tutela dei lavoratori
Ufficio Centrale OFPL



I fabbisogni di professionalità

Progetto finanziato dal FSE e dalla Provincia di Pistoia

Bando MM 2006-2007 FSE POR OB 3 mis. D1

PROGETTI INTEGRATI DI COMPARTE



Pistoia



Le domande

- Quali aspetti ritenete più strategici, più critici rispetto al futuro delle vostre aziende?
- Quali profili professionali rispondono meglio alle nuove necessità?
- Quali caratteristiche e quali competenze devono avere le risorse umane?



Analisi della filiera





La produzione e la gestione

- Competenze di produzione
 - Risorse umane competenti e motivate
 - Produrre meglio, a costi più contenuti (innovazione tecnologica e risparmio energetico)
 - Gestire meglio il lavoro amministrativo

di mia competenza

- Competenze di gestione del sistema
 - Analisi di mercato per l'intero distretto/consorzio
 - Competenze di marketing del territorio
 - Marchio territoriale
 - Sviluppo di un sistema logistico avanzato

di competenza del sistema₇



IONE EUROPEA
o sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Dipartimento per le politiche del lavoro
e dell'occupazione e tutela dei lavoratori
Ufficio Centrale OFPL



I fabbisogni formativi

Progetto finanziato dal FSE e dalla Provincia di Pistoia

Bando MM 2006-2007 FSE POR OB 3 mis. D1

PROGETTI INTEGRATI DI COMPARTE



Pistoia



La formazione come un valore

- Tutti d'accordo sull'importanza della formazione, ma i tassi di frequenza sono molto bassi.
- Cosa impedisce davvero di partecipare alla formazione?



I fattori contro ...

- Mancanza di tempo
- Scarsa flessibilità della formazione
- L'impossibilità di valutare ex ante la competenza dei formatori e la qualità dei contenuti proposti
- Scarso contenuto pratico dei corsi



I fattori pro ...

- Si tratta di fare un investimento su se stessi, sulla propria vita
- Apre a nuove idee e contatti
- Aiuta a lavorare meglio

**La competenza del formatore
è il valore che fa la differenza**



Una proposta formativa:

**1. Sostenibilità ed
innovazione
tecnologica**

**2. Analisi della
formula
imprenditoriale
ed innovazione
organizzativa**

**3. Aggiornamento
tecnico
professionale
per il comparto**

**4. Competenze
trasversali per
le PMI**



Sostenibilità ed innovazione tecnologica

1. Processi produttivi: innovazione, impatto ambientale e conservazione del territorio
2. Le fonti energetiche alternative
3. La gestione della risorsa acqua
4. Sostenibilità economica e finanziamenti; i finanziamenti per la sostenibilità ambientale



Analisi della formula imprenditoriale ed innovazione organizzativa

1. Strategie di marketing per il comparto pistoiese: la prospettiva del marchio di area
2. Strategie di internazionalizzazione
3. Controllo di gestione attraverso il bilancio
4. Marketing elettronico
5. Strumenti, modalità per una gestione strategica ed efficace del ricambio generazionale in azienda
6. Management e gestione strategica



Aggiornamento tecnico professionale per il comparto

1. Tecniche di innesto e potatura: recupero delle tecniche tradizionali ed innovazione - Tecniche di potatura decorativa
2. Gestione rifiuti, riciclaggio e compostaggio
3. Adempimenti normativi ed adempimenti ARPAT
4. Logistica: innovazione tecnologica e nuovi macchinari
5. Sicurezza
6. Controlli per la verifica della qualità di concimi e fertilizzanti
7. Gestione della condizionalità per le aziende vivaistiche



Competenze trasversali per le PMI

1. Tecniche di vendita
2. Inglese commerciale
3. Alfabetizzazione informatica
4. Gestione aziendale ed innovazione: archivi, protocolli e scadenziari
5. Excel e Word per la gestione degli adempimenti
6. Gli strumenti per i pagamenti on line
7. Tecniche di comunicazione e gestione del gruppo di lavoro



Idee nuove

- Promuovere una maggiore cultura della produzione di **qualità** e del “**biologico**”
- Rafforzare la formazione nell’ambito delle **nuove normative comunitarie** (sempre più impegnative)
- Per i settori agroalimentari rafforzare la formazione sulla **HACCP**
- Promuovere formazione all’accoglienza per le aziende agricole che integrano il reddito con **servizi turistici**

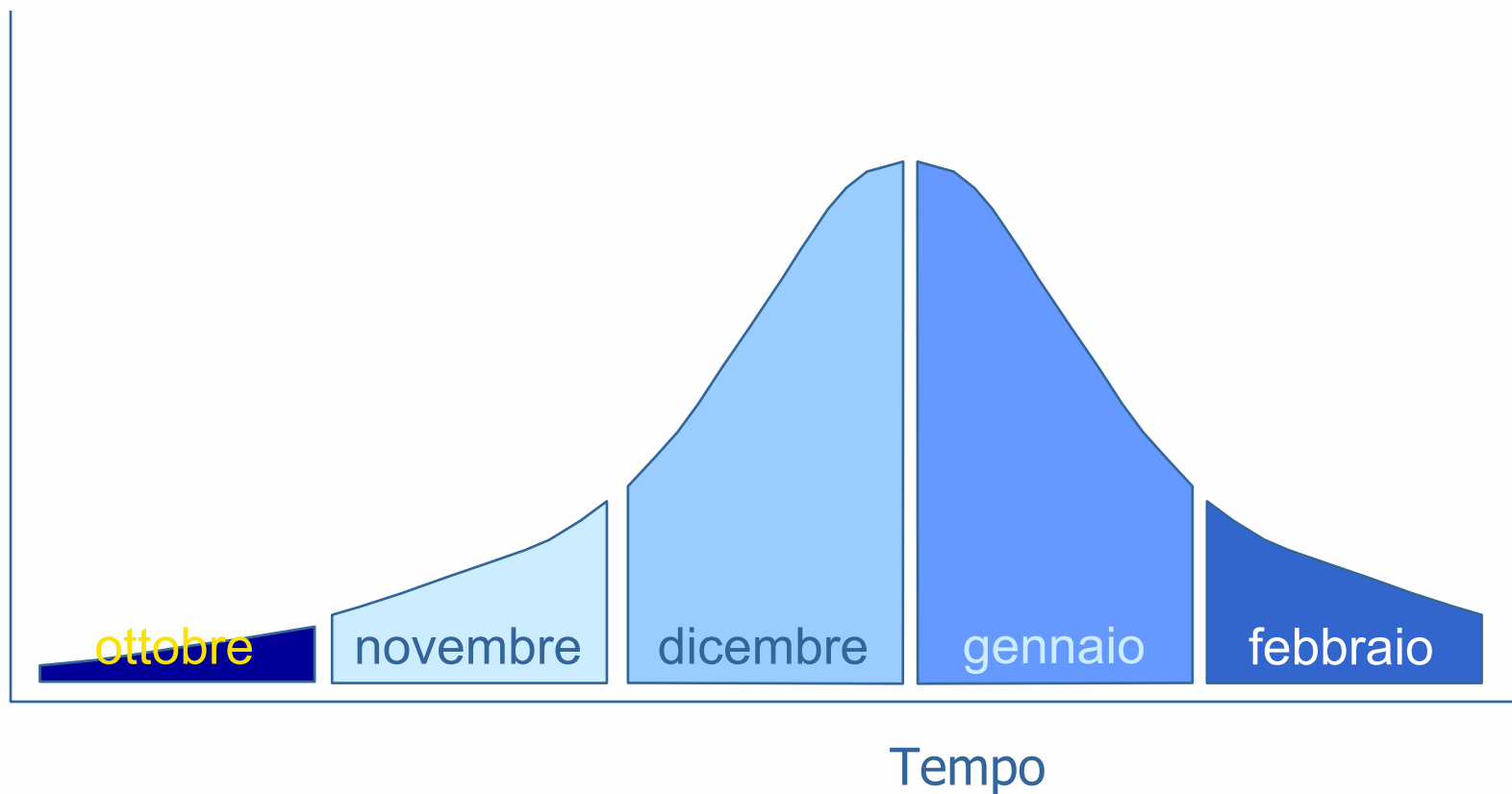


Modalità

- Per la prima volta una formazione **“porte aperte”**, modulabile sui fabbisogni aziendali e frequentabile on-off.
- Prevalentemente in orari di bassa intensità di lavoro da parte degli imprenditori e dei loro dipendenti / collaboratori: pomeriggio e sera.



Tempistica





Gli slogan

Non facciamo crescere solo le piante,
ma anche la nostra cultura

Conoscere per vendere...
conoscere per fare reddito

Formarsi per crescere

Investi sulla tua vita