



**Focus Group:  
Comparto floricolo**

Progetto F.I.S.I.Agri

Progetto finanziato dal FSE e dalla Provincia di Pistoia  
Bando MM 2006-2007 FSE POR OB 3 mis. D1  
PROGETTI INTEGRATI DI COMPARTO

UNIONE EUROPEA  
Fondo sociale europeo

MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Dipartimento per la politica del lavoro  
e dell'occupazione e Fondo del lavoro  
Servizi Centraux OPIR

REGIONE  
TOSCANA

CIPA-AT Pistoia



## Che cos'è F.I.S.I.Agri

- Un **progetto di formazione innovativo e sperimentale** rivolto alle **imprese agricole, vivaistiche e floricole** della provincia di Pistoia per lo **sviluppo del comparto**
- Promosso da **CIPA-AT Pistoia**, agenzia formativa della CIA Provinciale di Pistoia, in collaborazione con l'**Università degli Studi di Firenze, Facoltà di Agraria** dipartimenti di **Ortoflorofruitticoltura e di Scienze Agronomiche e Gestione del Territorio Agroforestale**
- Realizzato con il finanziamento del **Fondo Sociale Europeo** e della **Provincia di Pistoia**.



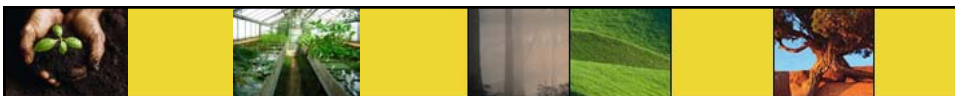
## Obiettivi

- Intende attivare un insieme di azioni per sostenere la competitività del comparto attraverso
  - il rafforzamento delle competenze delle risorse umane
  - il trasferimento di innovazione nei sistemi produttivi aziendali.
- Integra strategie di rete, azioni di formazione e di trasferimento di ricerca e innovazione tecnologica presso le imprese
  - Azione 1: progettazione condivisa con gli imprenditori dei percorsi formativi
  - Azione 2: realizzazione dei percorsi formativi modulari
  - Azione 3: sperimentazione modelli di integrazione



## L'integrazione





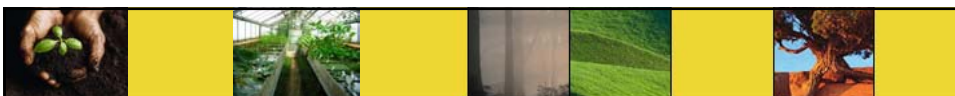
## Cosa offre F.I.S.I. Agri

- Percorsi formativi organizzati in moduli seminariali brevi e flessibili, destinati a
  - Imprenditori
  - Dirigenti
  - Dipendenti
- erogati rispettando i tempi e le esigenze lavorative delle imprese coinvolte
- in risposta ai fabbisogni espressi dalle aziende



**focus group** con le aziende rappresentative del comparto, visite aziendali ed interviste dirette attraverso questionario

5



## Il focus group: obiettivi

- attraverso l'intervista a tre gruppi di imprese
- comparto vivaistico, floricolo, agricolo**
- vogliamo focalizzare
    - i fabbisogni di professionalità per le aziende
    - i fabbisogni formativi (aggiornamento imprenditori, formazione del personale)

6



## Risultati attesi

- Elaborazione di percorsi e strumenti coerenti con i fabbisogni espressi
  - progettazione didattica percorsi formativi
  - progettazione di azioni di trasferimento di innovazione tecnologica all'interno dei sistemi produttivi aziendali
  - individuazione modalità di partecipazione personalizzate ed applicate ai casi aziendali



i percorsi elaborati saranno presentati alle aziende che hanno partecipato ai focus nella  
**riunione conclusiva del 5 luglio 07**

7



## Il clima dell'incontro

- mantenere gli interventi nei tempi definiti in modo che tutti possano intervenire
- possibilmente evitare le interruzioni per permettere la verbalizzazione di tutti i contributi

8

**I fabbisogni di professionalità**






Progetto finanziato dal FSE e dalla Provincia di Pistoia  
 Bando MM 2006-2007 FSE POR OB 3 mis. D1  
 PROGETTI INTEGRATI DI COMPARTO

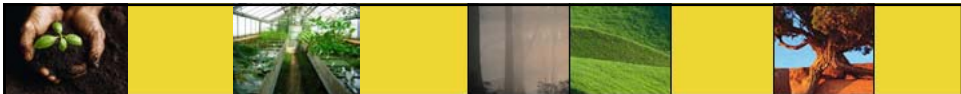

**Pistoia**





## Le domande

- Partendo dagli aspetti che ritenete più strategici, più critici rispetto al futuro delle vostre aziende, quali sono gli ambiti dove secondo voi è più importante la formazione?
- Quali profili professionali rispondono meglio alle nuove necessità?



## Profili professionali

- Professioni specializzate (con particolare riguardo agli aspetti legati all'innovazione ed alla tutela ambientale)
- Venditori (con particolare riguardo alla promozione di marchi di area)
- Professioni legate alla gestione d'impresa
- Professioni legate alla gestione delle risorse umane
- .....



**I fabbisogni formativi**

Progetto finanziato dal FSE e dalla Provincia di Pistoia  
Bando MM 2006-2007 FSE POR OB 3 mis. D1  
PROGETTI INTEGRATI DI COMPARTO

UNIONE EUROPEA  
Fondo sociale europeo

MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Dipartimento per la politica del lavoro  
e dell'occupazione e fondo dei lavoratori  
Servizi Centraux OPIR

REGIONE  
TOSCANA

UPA-UT Pistoia



## La formazione come un valore

- Tutti d'accordo sull'importanza della formazione, ma i tassi di frequenza sono molto bassi.
- Cosa impedisce davvero di partecipare alla formazione?



## I fattori contro...



## La formazione che vorrei?

- A cosa serve la formazione?
- Che cambiamento devo “percepire” dopo aver frequentato e aver fatto frequentare un corso di formazione?
- Cosa?
- Come?
- Quando?
- Per chi?



## I fattori pro...



## Una proposta formativa:

### 4 Macroaree

1. Sostenibilità ed innovazione tecnologica
2. Analisi della formula imprenditoriale ed innovazione organizzativa
3. Aggiornamento tecnico professionale per il comparto
4. Competenze trasversali per le PMI



## **Sostenibilità ed innovazione tecnologica**

- Processi produttivi: innovazione, impatto ambientale e conservazione del territorio
- La gestione della risorsa acqua
- Le fonti energetiche alternative
- Sostenibilità economica e finanziamenti; i finanziamenti per la sostenibilità ambientale



## **Analisi della formula imprenditoriale ed innovazione organizzativa**

- Strategie di marketing per il comparto pistoiese: la prospettiva del marchio di area
- E-marketing
- Strumenti, modalità per una gestione strategica ed efficace del ricambio generazionale in azienda
- Strategie di internazionalizzazione
- Controllo di gestione attraverso il bilancio
- Management e gestione strategica



## Aggiornamento tecnico professionale

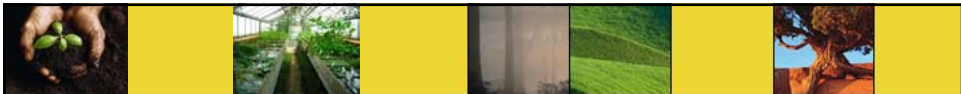
- Gestione della condizionalità per le aziende
- Adempimenti normativi ed adempimenti ARPAT
- Sicurezza
- Gestione rifiuti, riciclaggio e compostaggio
- Controlli per la verifica della qualità di concimi e fertilizzanti
- Tecniche di innesto e potatura: recupero delle tecniche tradizionali ed innovazione -Tecniche di potatura decorativa
- Logistica: innovazione tecnologica e nuovi macchinari

Formazione dedicata  
alla mano d'opera straniera

Focus Group: la formazione

21

EUROTEAM • PROGETTI



## Competenze trasversali per le PMI

- Gestione aziendale ed innovazione: archivi, protocolli e scadenziari
- Alfabetizzazione informatica
- Excel e Word per la gestione degli adempimenti
- Gli strumenti per i pagamenti on line
- Inglese commerciale
- Tecniche di comunicazione e gestione del gruppo di lavoro
- Tecniche di vendita

Formazione dedicata  
alla mano d'opera straniera

Focus Group: la formazione

22

EUROTEAM • PROGETTI



## Modalità

- Per la prima volta una formazione open-door modulabile sui fabbisogni aziendali e frequentabile on-off.